



Liderazgo en un mundo cambiante

— Invertir hoy en la mentalidad
que hará sostenible el mañana —

Objetivo

Al finalizar la experiencia de enseñanza-aprendizaje, los participantes estarán en capacidad de reconocer el mindset estratégico para liderar en un mundo cambiante, a través de metodologías activas, potenciando la corresponsabilidad, la colaboración y el compromiso colectivo con la evolución de ASOMUTUOS.



Identificación







**Si la IA puede
responder, orientar
y simular conversación,
¿qué hace diferencial
al liderazgo humano?**



¿Qué capacidad humana debemos fortalecer como líderes para evolucionar como sector?



Acertijo de Sam Loyd



Quienes lo logren pueden acompañar a otros compañeros,
sin entregar la respuesta directamente, ni manipular sus piezas.

El liderazgo transforma

cuando deja de controlar,
empieza a **confiar** y
convierte la **autonomía**
y la **colaboración** en
aprendizaje colectivo.



Vamos a Wooclap



Para liderar en un mundo
cambiante, no puedo olvidar que

Para liderar en un mundo cambiante,
no puedo olvidar que...

En vivo

128

Confianza

Propósito

Escucha activa

Aprendizaje

Adaptabilidad

Colaboración

Innovación

Empatía

Visión

Integridad

Tu respuesta

Escribe aquí...

0 / 120

Enviar

Respuestas destacadas

La confianza inspira y moviliza. ❤️ 24

Las personas están en el centro. ❤️ 18

Aprender siempre, avanzar juntos. ❤️ 15

Escuchar para comprender. ❤️ 13



Claves para ser un líder transformacional

1 Clave 1: dar claridad sin controlar

La claridad libera autonomía. Cuando las personas entienden el propósito, las prioridades, los acuerdos y los criterios de decisión, no necesitan ser controladas todo el tiempo.



2 Clave 2: acompañar sin reemplazar

El líder no desarrolla al equipo cuando hace todo por él, sino cuando le ayuda a pensar, decidir y aprender. Una buena pregunta puede desarrollar más criterio que una respuesta inmediata.



3 Clave 3: colaborar para sostener

En equipos pequeños y multifuncionales, nadie puede trabajar como isla. La sostenibilidad depende de compartir conocimiento, apoyarse entre roles y convertir el aprendizaje individual en capacidad colectiva.



Gracias



Escanea aquí