



Tú pones los sueños, nosotros cómo lograrlos.

# Fondo Mutuo de Ahorro y Vivienda

DE LOS EMPLEADOS DE MONOMEROS COLOMBO VENEZOLANOS

**monómeros**





# ¿Qué es FAVIM?

Es un fondo mutuo de inversión **que propende por el mejoramiento de la calidad de vida de los trabajadores del grupo Monómeros y de su entorno familiar**, brindando canales de financiación que facilitan la adquisición y/o mejoramiento de una vivienda digna. **El fondo es también una excelente alternativa de ahorro** que le permite al trabajador acumular un sólido patrimonio a lo largo de su vida laboral.

# Objetivo del Fondo

**Lograr que todos los afiliados cumplan el sueño de tener su vivienda propia.** Sin embargo, también trabaja para lograr la vinculación de la universalidad de los trabajadores del grupo, para extender a todos los beneficios de ahorro y respaldo que brinda un ahorro sólido y rentable como FAVIM.



# Historia del fondo



**El Fondo Mutuo de Inversiones Favim fue creado por Monómeros y sus empleados en el año 1974** como mecanismo para estimular la cultura del ahorro en los trabajadores mediante la contribución recíproca, y con estos recursos poder atender las necesidades de vivienda de sus trabajadores.

**El Fondo inició con la participación de 30 afiliados** y posteriormente se fueron incorporando más trabajadores.

**En el año 2002, Monómeros adquiere a la compañía ECOFÉRTIL S.A.** y sus trabajadores inician el proceso de afiliarse al Fondo.

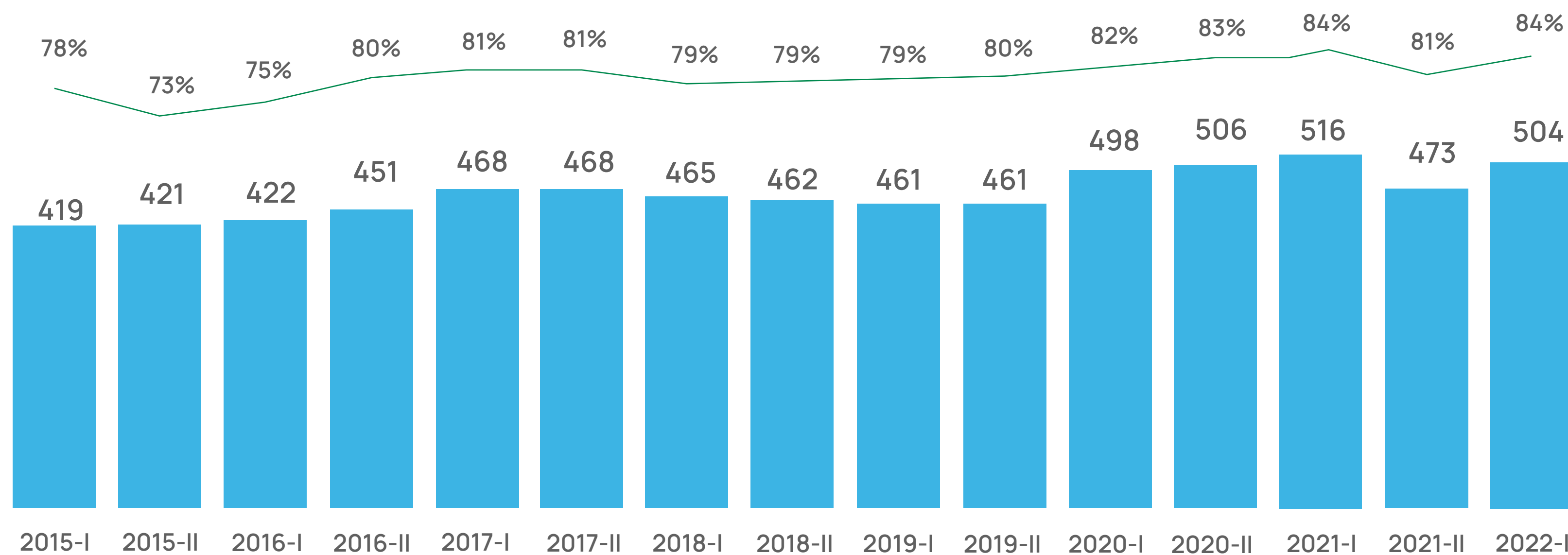
El Fondo en sus inicios hizo parte de la Gerencia de Gestión del Talento Humano hasta el año 2007, cuando se trasladó a la Gerencia Financiera. **En el año 2014, pasa nuevamente a la Gerencia de Gestión del Talento Humano.**

## Afiliados / % de afiliación

2022-I

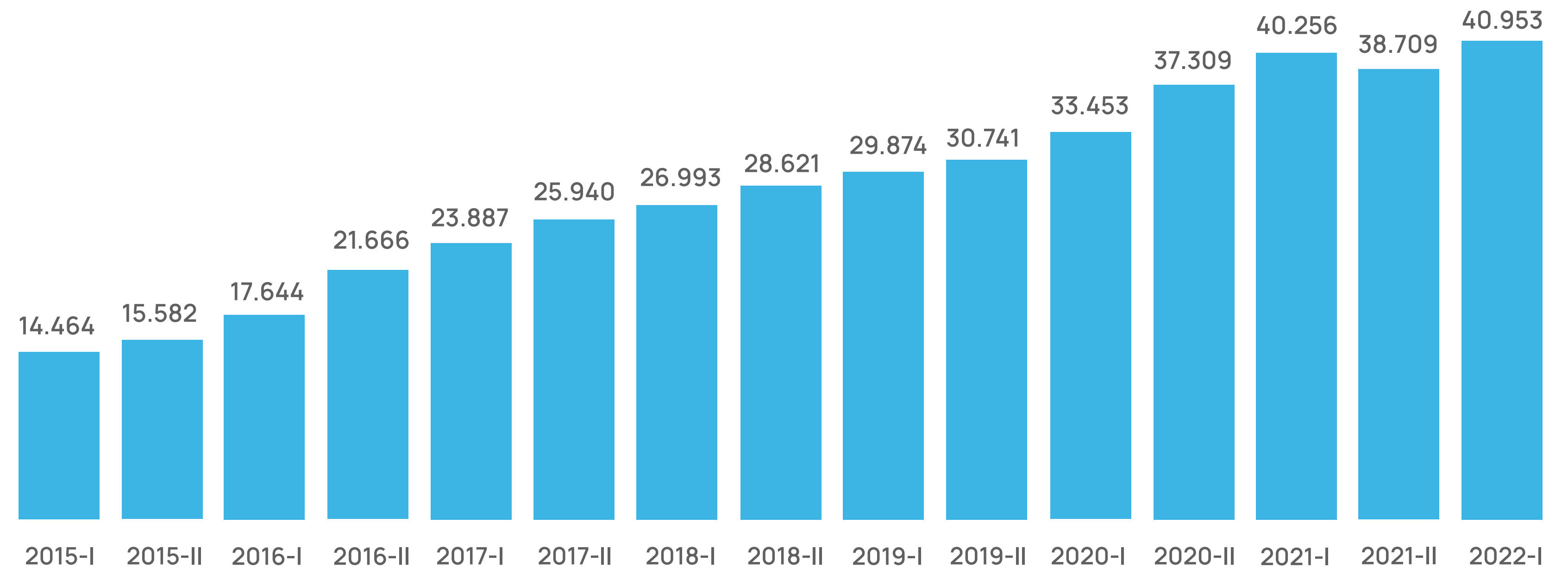
**504**  
Afiliados

**84%**  
Afiliación



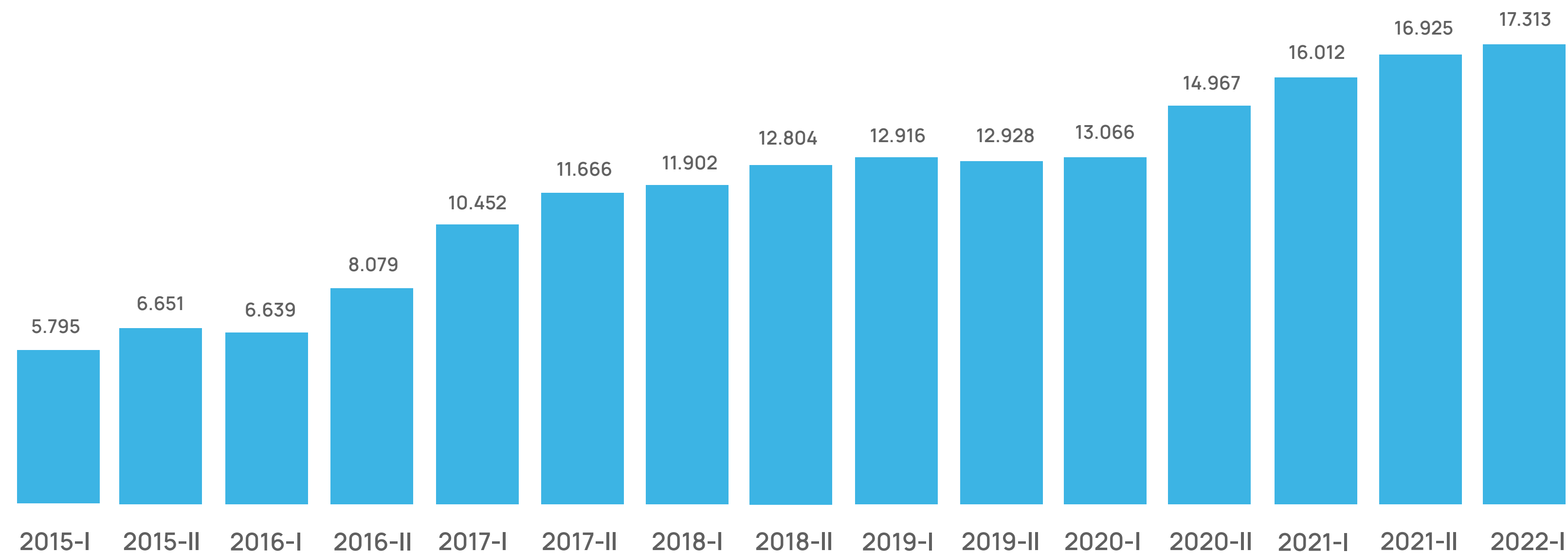
2022-I  
**40.953**  
MMCOP

## Activos totales MMCOP



2022-I  
**17.313**  
MMCOP

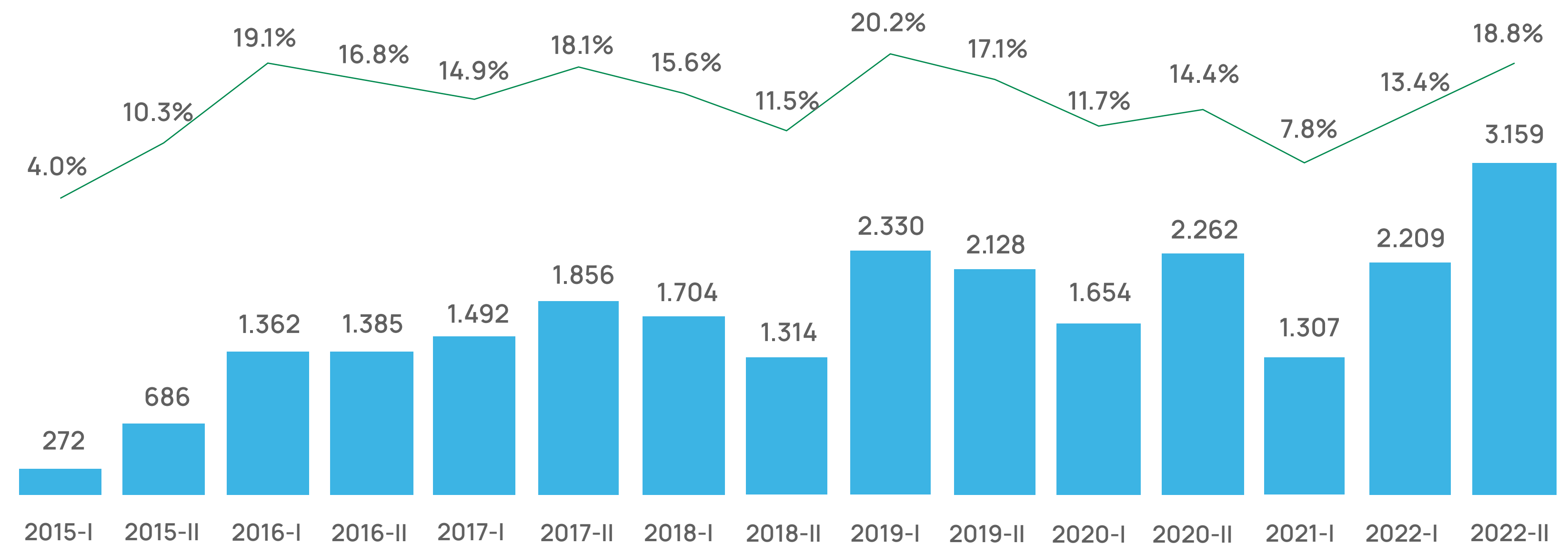
## Cartera de Préstamos MMCOP



2022-I  
Rendimientos  
**3.159**  
MMCOP

Rentabilidad e.a  
**18.8%**

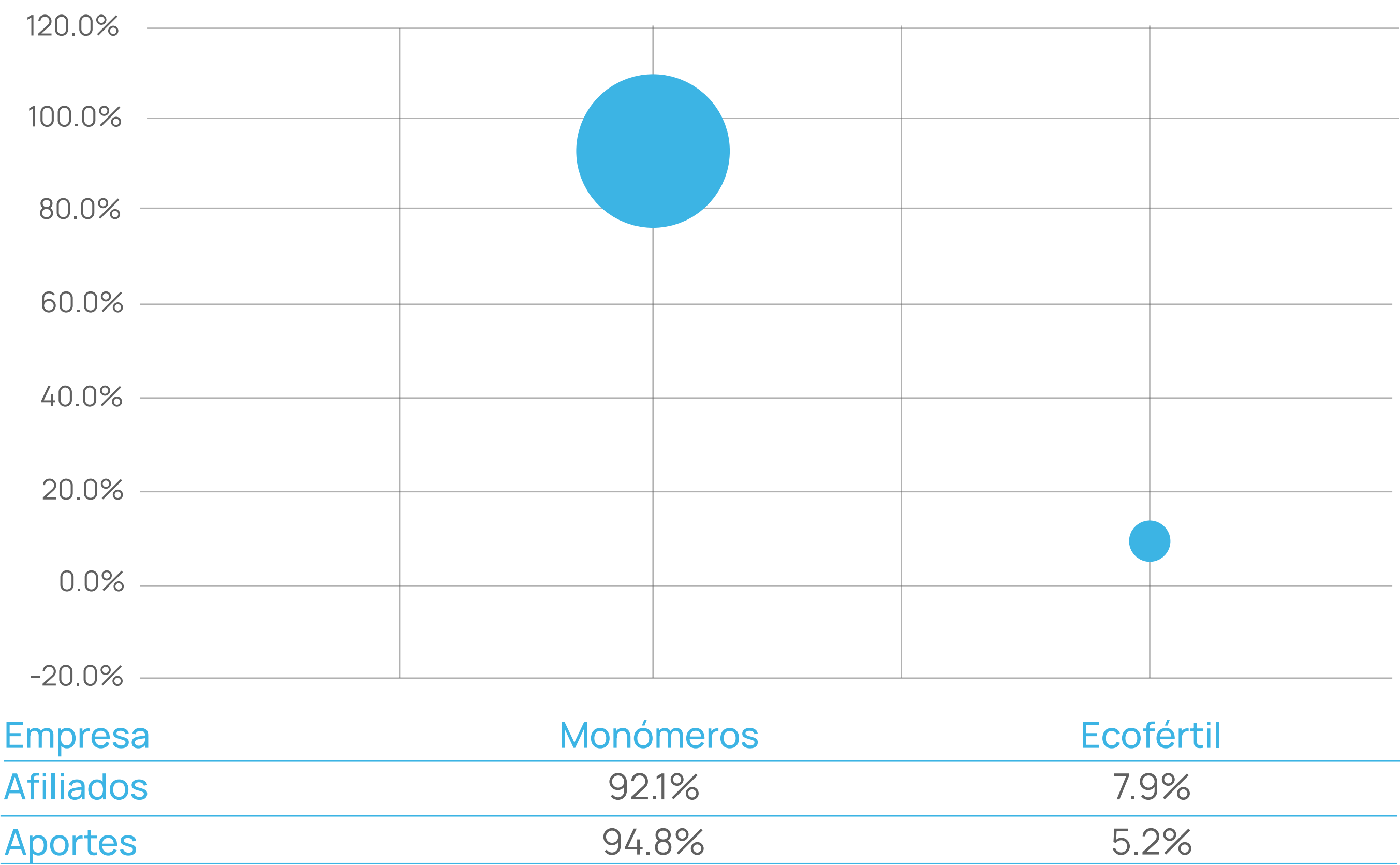
## Rendimientos MMCOP / Rentabilidad e.a



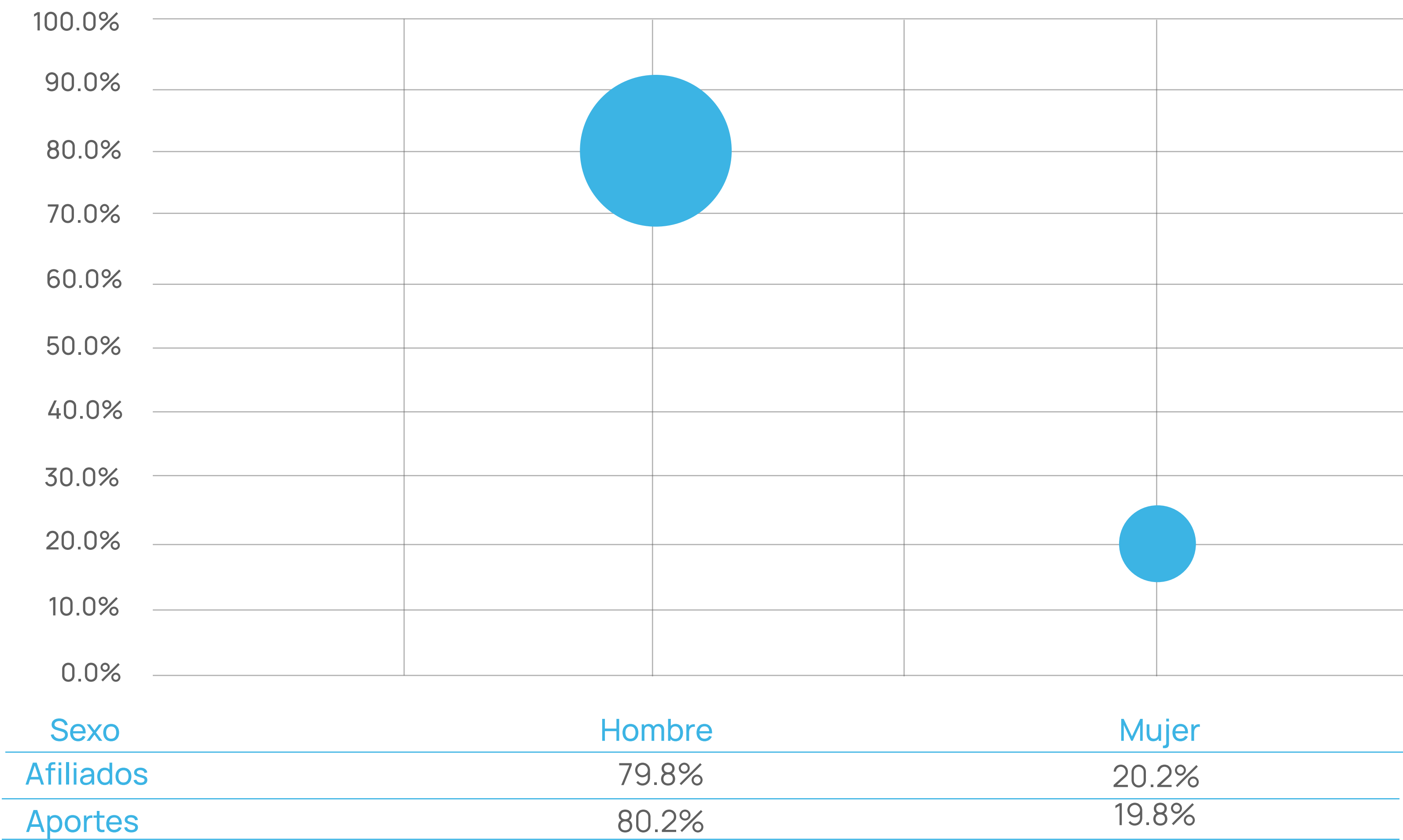
# Conformación del fondo



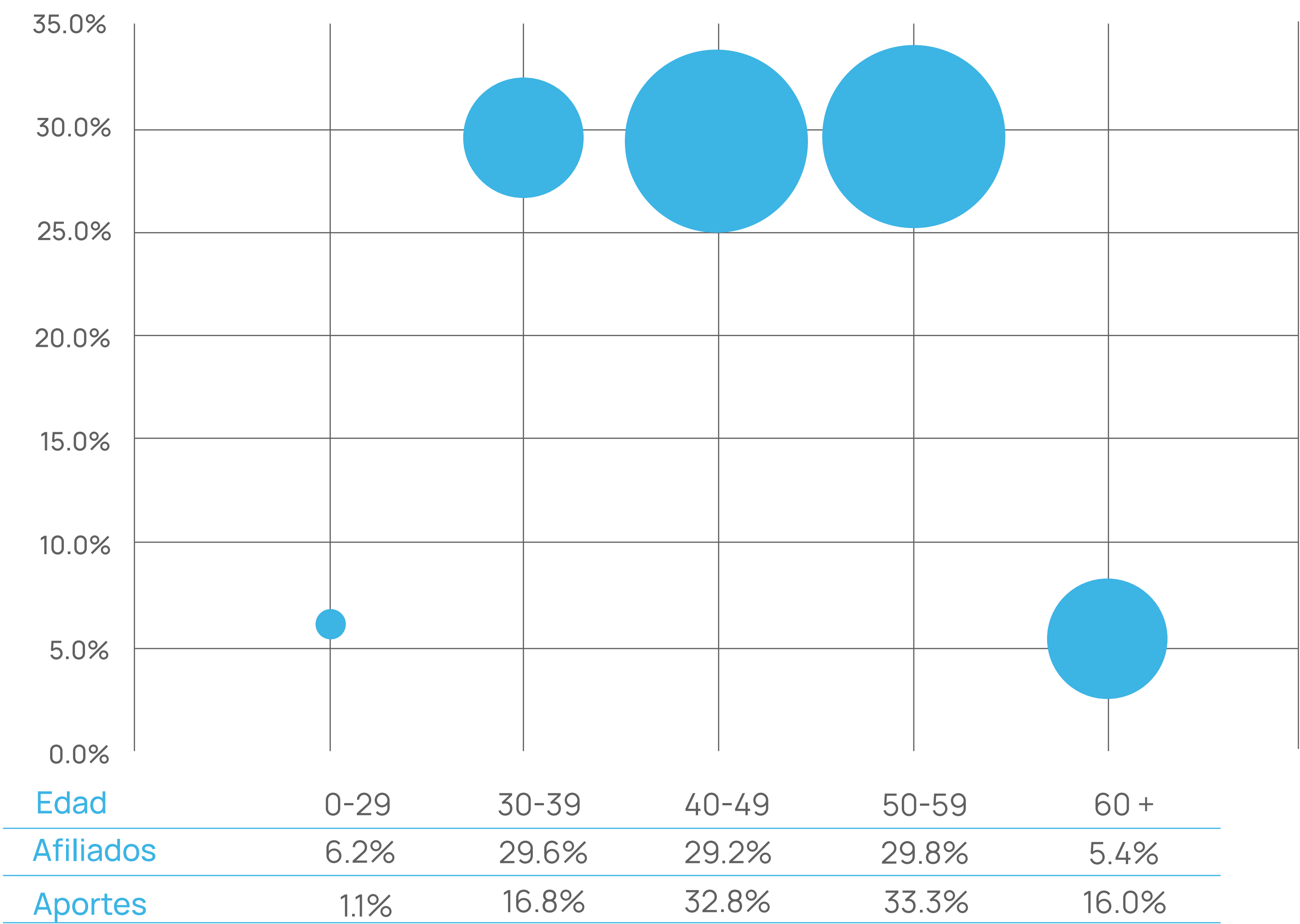
# Afiliados / Aportes por empresa



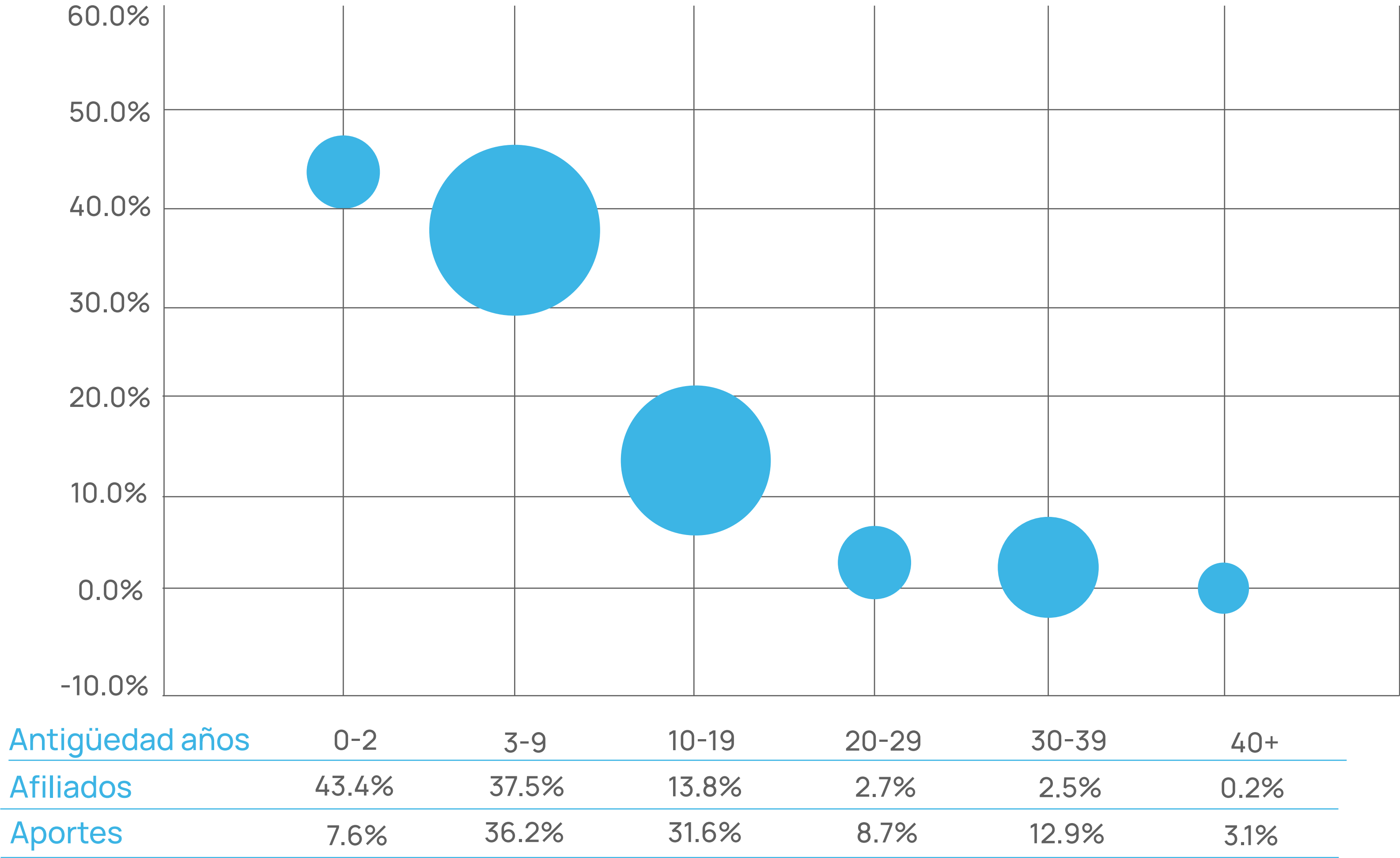
# Afiliados / Aportes por sexo



# Afiliados / Aportes por edad



# Afiliados / Aportes por antigüedad



# Impacto de los programas de FAVIM



## Cobertura de afiliación

---

**84%**  
de los trabajadores del grupo Monómeros

## Activos para préstamos

---

**45%**  
de sus activos asignados para préstamos a afiliados

## Porcentaje de préstamos para Vivienda

---

**90%**  
de su cartera de préstamos son para vivienda

# Beneficios para el trabajador

FAVIM contribuye con el mejoramiento de la calidad de vida tanto del trabajador como de su grupo familiar **a través de sus distintas líneas de crédito:**



Compra de vivienda nueva o usada.



Reparación o remodelación de la vivienda.



Construcción de vivienda.



Educación del afiliado, su cónyuge y sus hijos.



Vehículo familiar.



Libre Inversión.



## Beneficios para el trabajador

---

- ✓ FAVIM se distingue por ofrecer una alta rentabilidad.
- ✓ Es una herramienta para cubrir la brecha pensional y obtener un sólido e importante complemento patrimonial para la pensión de jubilación.
- ✓ Es un fondo que brinda facilidades tanto para acceder a los préstamos como para cubrir las obligaciones por medio de descuentos quincenales, por primas, cesantías o utilidades.
- ✓ Facilidad para disponer de sus aportes.
- ✓ Retorno para el trabajador de los intereses pagados en los préstamos.
- ✓ Apoyo para el trabajador para cumplir sus sueños.

# Beneficios para Monómeros como marca empleadora

**FAVIM es uno de los principales beneficios estipulados dentro de los programas de calidad de vida**



Favorece la reputación de Monómeros como buen empleador.



Es una herramienta de fidelización del trabajador.



Incrementa la motivación y el compromiso en los trabajadores.



Fortalece el paquete salarial ofrecido por la compañía.

# Beneficios para Monómeros como marca empleadora

---

-  Los aportes realizados por la empresa a los Fondos Mutuos de Inversión no constituyen factor salarial para ningún efecto legal y son deducibles en su totalidad del impuesto de renta de la empresa.
-  Las utilidades del fondo se han convertido en un incentivo adicional para los trabajadores.
-  Promueve la implementación de programas de educación financiera.
-  Los aportes de un afiliado se pueden utilizar para cubrir deudas de un trabajador al momento de su retiro.

# Claves para el éxito





- ✓ Enfoque principal del Fondo son los préstamos a los afiliados.
- ✓ Incorporar los directivos sindicales en la Junta Directiva del Fondo, permite un mayor acercamiento a las necesidades de los trabajadores
- ✓ Inclusión de funcionarios de las diferentes áreas de la organización en la Junta Directiva.
- ✓ Amnistías como factor de vinculación.
- ✓ Los funcionarios asignados al Fondo pueden ser afiliados del mismo fondo.
- ✓ El estar incorporado a la Gerencia de Gestión del Talento Humano le da un sentido más social al Fondo.
- ✓ El fondo es estable en sus rendimientos por los préstamos a los afiliados.
- ✓ Vinculación de Funcionarios asignados por la empresa matriz.
- ✓ Posibilidad de retiros parciales.



Tú pones los sueños, nosotros cómo lograrlos.